



Številka: 007-1612/2007/1
Datum: 24. 08. 2007

MINISTRSTVA,
ORGANI V SESTAVI,
VLADNE SLUŽBE
IN UPRAVNIM ENOTAM

SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE

ZADEVA: izvajanje 13. točke 6. člena ZJU - upoštevanje delovnih izkušenj

Ministrstvo za javno upravo prejema vse več vprašanj organov in posameznikom, ki se nanašajo na priznavanje oziroma na ugotavljanje izpolnjevanja pogoja glede ustreznih delovnih izkušenj v postopkih javnih natečajev.

V zvezi s tem posredujemo naslednje stališče oziroma navodilo:

Delovne izkušnje opredeljuje 13. točka 6. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-upb3), ki določa, da se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi.

Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo (izven delovnega razmerja) na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Glede na to, da je namen pogoja glede delovnih izkušenj, da zasede delovno mesto oseba, ki je že opravljala delo podobne stopnje zahtevnosti in ima na tej podlagi že pridobljena določena dodatna znanja, veščine in spretnosti, ki ji bodo omogočile uspešnejše opravljanje dela, ter upošteva je navedeno zakonsko določbo je torej kot ustrezne delovne izkušnje možno upoštevati:

1. delovne izkušnje, pridobljene v okviru delovnega razmerja, na delovnem mestu enake stopnje zahtevnosti kot je delovno mesto, za katerega oseba kandidira, pri čemer da je možno, da je oseba imela višjo ali celo nižjo stopnjo izobrazbe, pogoj ustreznosti delovnih izkušenj je v takem primeru vezan na zahtevnost delovnega mesta,
2. delovne izkušnje, pridobljene v okviru delovnega razmerja, na delovnem mestu, za katero se zahteva ena stopnja nižja izobrazba, kot je zahtevana za delovno mesto, za katerega oseba kandidira, pri čemer pa je možnost upoštevanja takih delovnih

izkušenj vezana na dejstvo, je oseba že imela status javnega uslužbenca, pri čemer prav tako ni nujno, da je oseba tako stopnjo izobrazbe dejansko imela, pogoj ustreznosti delovnih izkušenj je v takem primeru prav tako vezan na zahtevnost delovnega mesta,

3. delovne izkušnje, pridobljene izven delovnega razmerja, in sicer kot delo na podlagi na primer pogodbe o delu, avtorske pogodbe ali študentske napotnice ob pogoju, da gre za opravljanje dela na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Tovrstne delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih morata biti razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe, potrebna za opravljanje tega dela, s tem, da mora oseba takšno stopnjo izobrazbe tudi imeti,
4. izjemoma pa lahko oseba uveljavlja delovne izkušnje, pridobljene izven delovnega razmerja, in sicer na podlagi opravljanja dela na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, čeprav take stopnje izobrazbe ni imela. V takem primeru se ustreznost delovnih izkušenj presoja upošteva vsebino in zahtevnost dela, ki ga je oseba opravljala, kar je v pristojnosti predstojnika oziroma natečajne komisije ali javnega uslužbenca, ki po pooblastilu predstojnika vodi postopek javnega natečaja.

S spoštovanjem

mag. Roman REP
DRŽAVNI SEKRETAR

VROČITI:

- naslov